



ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ  
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

**BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**17.01.2022**

## **A. BİRİM HAKKINDA BİLGİLER**

Üniversitemiz 22 Mayıs 2008 tarihinde, 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu'nun Ek 101. Maddesi uyarınca kurulmuştur. 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 51. maddesine göre kurulan idari teşkilatların kuruluş ve görevlerine ilişkin esasları düzenleyen "124 sayılı Yüksek Öğretim üst kuruluşları ile Yüksek Öğretim Kurumlarının idari teşkilatı hakkında kanun hükmünde kararname" uyarınca teşkil edilmiştir. Personel Dairesi Başkanlığı, Şırnak Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı Genel Sekreterlik birimi altında yer alan sekiz adet başkanlıktan birisidir. Personel istihdam politikaları kapsamında; personelin özlük haklarını takip etmek, personel sicil işlemlerini gerçekleştirmek. Eğitim ve Disiplin işlemlerini takip etmek amacıyla kurulmuştur. Birimize ait Akademik Şube Müdürlüğü, İdari Şube Müdürlüğü, Eğitim ve Disiplin Şube Müdürlüğü ile tahakkuk işleri olmak üzere üç adet müdürlük ile faaliyetlerine devam etmektedir.

Personel Daire Başkanlığı fiziki alan olarak; 1 Daire Başkanlığı odası, 1 Sekreter Odası, 1 Toplantı Odası, 2 Şube Müdürü odası, 2 Şef odası, 3 büro, 1 Personel Odası, 1 Depo, 1 Engelli WC, 1 Çayhane, 1 Kadın WC, 1 Erkek WC olmak üzere fiziki alanlara sahiptir.

## **MİSYONUMUZ**

Üniversitemizde görev yapan tüm personelin özlük haklarına ilişkin işlemleri, yasa, yönetmelik ve ilgili mevzuatlar çerçevesinde zamanında, doğru ve süratle yürütmek Üniversitemizin Teşkilat Şemasında bulunan tüm birimlerin personel büroları ile koordinasyonu oluşturarak, yeni yayımlanan mevzuatların doğru ve yorumlanarak uygulamaya geçilmesini sağlamak üst yönetime insan gücü planlaması ile ilgili önerilerde bulunmak, eğitim programları planlaması ve uygulaması ile kurumumuz personelinin geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak

## **VİZYONUMUZ**

Çağdaş bir idari yapı oluşturmak, sorumluluk bilinci ile etik anlayış içinde verimli ve hızlı hizmet sunmak.

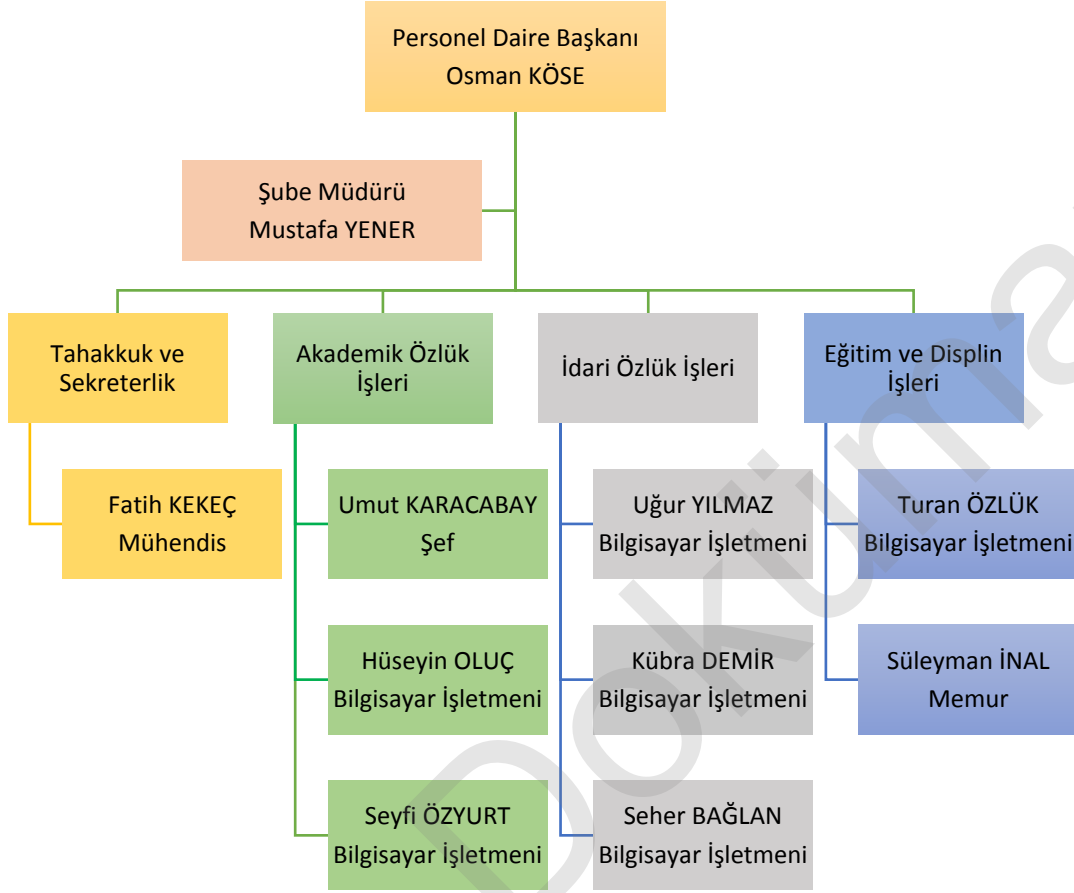
## **İNSAN KAYNAKLARI POLİKAMIZ**

Üniversitemizin hedef ve stratejileri doğrultusunda, nitelikli insan gücü kadrosunu oluşturarak sürekli merkeze alan bir anlayışla personelin memnuniyetini her geçen yıl artırmak, personelin kurumsal aidiyetini memnuniyetini artırmaya yönelik uygulamalı çalışmalar yürütmek personelin, hizmet içi eğitimlerini mesleki gelişimlerini artırmak amacıyla sürdürülebilirlik esaslı çalışmalar yapmak ve mutlu bireylerden oluşan huzurlu bir üniversite topluluğuna ulaşmaktır.

**PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI PAYDAŞ İLİŞKİLERİ**

PAYDAŞLAR	HİZMET ALANLARI	ÇALIŞANLAR	TEMEL ORTAK	STRATEJİK ORTAK	KURUMLAR ARASI DAYANIŞMA
Akademik Personel	√	√			
İdari Personel, Sürekli İşçi, 4/B Sözleşmeli Personel	√	√			
Kurum İçi Akademik ve İdari Birimler	√		√		
Cumhurbaşkanlığı			√		
Millî Eğitim Bakanlığı			√		√
Hazine ve Maliye Bakanlığı				√	
İçişleri Bakanlığı / Emniyet Müdürlükleri				√	
Sağlık Bakanlığı			√		√
YÖK			√	√	
ÜAK					√
DPB				√	
Üniversiteler					√
Yargı				√	
Valilik ve İldeki Diğer Kamu Kurumları					√
Sosyal Güvenlik Kurumu					√
İŞKUR İl Müdürlüğü					√
Sendikalar			√		
Diğer STK'lar					√

## BİRİM TEŞKİLAT YAPISI



## İLETİŞİM BİLGİLERİ

**Adres:** Şırnak Üniversitesi Rektörlüğü Mehmet Emin ACAR Yerleşkesi 73000 – ŞIRNAK / TÜRKİYE

Rektörlük Binası Zemin Kat.

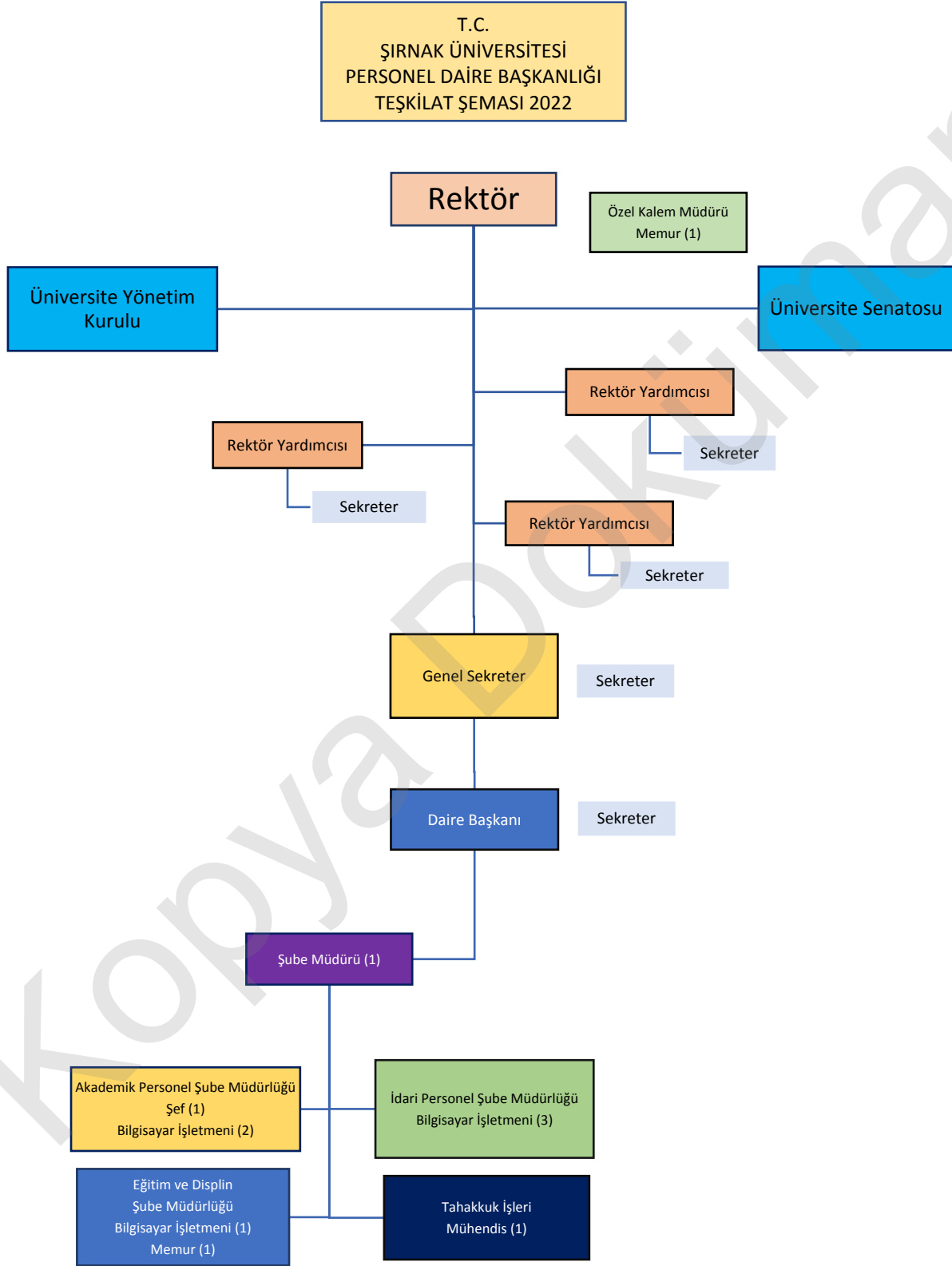
**Tel:** 0486 216 40 08 Dahili: 1071

**Faks:** 0486 216 82 46

**E-posta:** [personel@sirnak.edu.tr](mailto:personel@sirnak.edu.tr)

**Web:** <https://sirnak.edu.tr/birimler/10/personel-daيره-baskanligi/>

## B. KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ



BİRİM KALİTE KOMİSYONU		
ADI SOYADI	UNVANI	GÖREVİ
Mustafa YENER	Şube Müdürü	Komisyon başkanı
Fatih KEKEÇ	Mühendis	Raportör
Osman MİROĞLU	Şube Müdür V.	Komisyon üyesi
Süleyman İNAL	Memur	Komisyon üyesi
Kübra DEMİR	Bilgisayar İşletmeni	Komisyon üyesi

### Birim Görev Dağılımı

[Görev Dağılımı | Personel Daire Başkanlığı \(sirnak.edu.tr\)](#)

### İş Akış Süreçleri

[İş Akış Süreçleri | Personel Daire Başkanlığı \(sirnak.edu.tr\)](#)

### İş Envanteri

[İş Envanteri | Personel Daire Başkanlığı \(sirnak.edu.tr\)](#)

### Yıllık İş Planı

[Yıllık İş Planı | Personel Daire Başkanlığı \(sirnak.edu.tr\)](#)

## C. EĞİTİM – ÖĞRETİM

Birimimiz tarafından gerçekleştirilen 2021 yılında (Aday Memur, Temel Eğitim, Hazırlayıcı Eğitim ve Hizmet içi Eğitimler ile diğer gelişime yönelik eğitimler) 11 Adet eğitim düzenlenmiştir.

## D. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

- Birimizde 2021 yılında idari personeller için kadro izni olarak 10 adet kadro tahsisi yapılmıştır.
- İdari personel kadro kullanımı olarak KPSS 2021/1 yerleşmesinde 5 adet kadro, KPSS 2021/2 yerleşmesinde 3 kadro, EKPS ile 1 kadro ve naklen gelen 2 adet kadro kullanımı olarak kontenjan dahilinde gerçekleştirilmiştir.
- 12 adet Sözleşmeli Personel (4/B) Alım ilanına çıkmış olup, atama işlemleri devam etmektedir.
- İdari personel olarak kurum dışı naklen atama ile 14 Personel kurumumuzda ayrılmıştır.
- Sürekli İşçi personel olarak Emekli 2, İstifa ile ayrılan 1 toplamda 3 personel kurumumuzda ayrılmıştır.

➤ Akademik personel ilanı olarak; 2021 yılında 6 adet ilana çıkmıştır. İlan linkleri aşağıda listelenmiştir.

6. ilan: <https://sirnak.edu.tr/haber/2586/ogretim-uyesi-arastirma-gorevlisi-ve-ogretim-gorevlisi-alim-ilani>

5. ilan: <https://sirnak.edu.tr/haber/2568/ogretim-uyesi-alim-ilani>

4. ilan: <https://sirnak.edu.tr/haber/2525/ogretim-uyesi-arastirma-gorevlisi-ve-ogretim-gorevlisi-alim-ilani>

3. ilan: <https://sirnak.edu.tr/haber/2437/ogretim-uyesi-alim-ilani>

2. ilan: <https://sirnak.edu.tr/haber/2383/ogretim-uyesi-alim-ilani>

1. ilan: <https://sirnak.edu.tr/haber/2368/ogretim-uyesi-alim-ilani>

İlanlar	İlan Baş. Tarh.	Öğretim Elemanı Sayısı	Son Baş. Tarh.
6. ilan	31.12.2021	17 akademik personel	21.01.2022
5. ilan	13.12.2021	9 akademik personel	27.12.2021
4. ilan	17.11.2021	18 akademik personel	01.12.2021
3. ilan	06.08.2021	10 akademik personel	20.08.2021
2. ilan	26.04.2021	2 akademik personel	10.05.2021
1. ilan	3103.2021	3 akademik personel	13.04.2021
<b>Toplam</b>		<b>59 Adet Akademik Personel Alımı için ilana çıkmıştır.</b>	

➤ Bu ilanlarda 59 akademik personel alımı planlanmış olup; bunun sonucunda 1 Profesör 4 Doçent, 4 Dr. Öğr. Üyesi ataması yapılmış olup 2021 yılı içerisinde göreve başlamışlar. 3 Doçent, 12 Dr. Öğr. Üyesi, 4 Öğr. Gör. 5 Arş. Gör. atama işlemleri devam etmektedir. Ayrıca 31.12.2021 tarihinde çıkılan 17 akademik personel alımında 1 Doçent, 8 Dr. Öğr. Üyesi, 7 Öğr. Gör. 1 Arş. Gör. ilan süreci devam etmektedir.

➤ Akademik personel olarak kurumumuzdan 2021 yılı içinde 17 personel çeşitli nedenler ile (Emekli, Nakil, istifa vb.) ayrılmıştır.

➤ Tahakkuk işlemleri olarak 63 adet ödeme işlemi gerçekleştirilmiştir. (SGK, MOSİP, Maaş, Jüri Ödemeleri, İlan Ödemeleri, Ek Karşılık ve Faturalı Alacaklar, Kırtasiye Malzemeleri)

#### **E. TOPLUMSAL KATKI**

➤ Paydaşlarımızdan olan PROLİZ Yazılım firması ile 2021 yılı Personel Otomasyon sözleşmesi yenilenmiştir.

➤ KVKK kapsamında üniversitemiz kişisel verileri kanuna yönelik 2021 yılında destek ve danışmanlık hizmetleri tamamlanmıştır.

➤ Kalite Güvence sistemi dahilinde birimizde kalite komisyonu kurulmuştur.

➤ İdari personellere yönelik hizmet içi eğitimler düzenlenmiştir.

- İç Kontrol, Faaliyet raporları, Stratejik Planlar birim değerlendirilmeleri yapılmıştır.
- Üniversitemiz 2022 yılı norm kadro planlaması gerçekleştirilmiştir.

## F. YÖNETİM SİSTEMİ

Bütçe Tertibi	Bütçe Açıklama	Alınan Ödenek	Kullanılan Ödenek	Kullanılabilir Ödenek
98.900.9002.5484.493.4.02.01.01	TEMEL MAAŞLAR	1.318.462,00	1.318.461,14	0,86
98.900.9002.5484.493.4.02.02.01	SGK PRİM ÖDEMELERİ	173.047,00	173.046,67	0,33
98.900.9002.5484.493.4.02.03.02	KIRTASIYE ALIMLARI	9.000,00	7.938,00	1.062,00
98.900.9002.5484.493.4.02.03.03.10	YURT İÇİ GEÇİCİ GÖREV YOLLUKLARI	8.000,00	0,00	8.000,00
98.900.9002.5484.493.4.02.03.03.20	YURT İÇİ SÜREKLİ GÖREV YOLLUKLARI	3.000,00	0,00	3.000,00
98.900.9002.5484.493.4.02.03.05	İLAN GİDERLERİ	37.000,00	26.071,20	10.928,80
98.900.9002.5484.493.4.02.03.07	MAK. TEÇ. BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	3.000,00	0,00	3.000,00
98.900.9002.5484.493.4.02.03.08	BÜRO BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	3.000,00	0,00	3.000,00
98.900.9002.5484.493.4.02.05.01	MOSİP VE EK KARŞILIKLAR, FAT. ALACAK	1.282.000,00	908.857,49	373.142,51

AKADEMİK PERSONEL 31.12.2021 SAYILARI			
UNVAN	GENEL TOPLAM		
	TOP.	DOLU	BOŞ
PROFESÖR	38	13	25
DOÇENT	55	22	33
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	120	92	28
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	166	106	60
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	211	83	128
YABANCI UYRUKLU	8	8	0
<b>TOPLAM</b>	<b>598</b>	<b>324</b>	<b>274</b>

Şekil 1: Akademik Personel Dağılımı



**İDARİ PERSONEL 31.12.2021 SAYILARI**

SINIF	UNVAN	SERBEST SERBEST	DOLU	BOŞ
GİH	GENEL SEKRETER	1	0	1
GİH	GENEL SEKRETER YARDIMCISI	1	1	0
GİH	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANI	1	1	0
GİH	PERSONEL DAİRE BAŞKANI	1	1	0
GİH	BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANI	1	1	0
GİH	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANI	1	1	0
GİH	KÜTÜPHANE VE DOK. DAİRE BAŞKANI	1	1	0
GİH	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANI	1	1	0
GİH	SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANI	1	1	0
GİH	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANI	1	1	0
GİH	FAKÜLTE SEKRETERİ	6	6	0
GİH	YÜKSEKOKUL SEKRETERİ	7	7	0
GİH	ENSTİTÜ SEKRETERİ	2	2	0
GİH	ŞUBE MÜDÜRÜ	15	12	3
AH	AVUKAT	2	1	1
GİH	MALİ HİZMETLER UZMANI	3	2	1
GİH	SİVİL SAVUNMA UZMANI	1	0	1
GİH	MALİ HİZMETLER UZMAN YARDIMCISI	2	0	2
YH	HİZMETLİ	13	13	5
YH	HİZMETLİ (ŞAHSA ÖZEL)	21	21	0
TH	KÜTÜPHANECİ	8	5	3
GİH	ŞEF	43	27	16
GİH	ANTRENÖR	1	1	0
GİH	AYNİYAT SAYMANI	0	0	0
GİH	MEMUR	32	11	21
GİH	MEMUR (ŞAHSA ÖZEL)	23	23	0
GİH	ANBAR MEMURU	7	1	6
GİH	VEZNEDAR	3	0	3
GİH	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	73	39	34
GİH	ŞOFÖR	11	0	11
SH	PSİKOLOG	1	0	1
SH	HEMŞİRE	3	1	2
TH	MÜHENDİS	11	10	1
TH	MİMAR	1	1	0
TH	TEKNİSYEN	16	8	8
TH	TEKNİSYEN (ŞAHSA ÖZEL)	2	2	0
TH	TEKNİKER	16	14	2
TH	TEKNİKER (ŞAHSA ÖZEL)	1	1	0

PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI TAŞINIR BİLGİLERİ				
TAŞINIR ADI	ÖLÇÜ BİRİMİ	KAYITLARA GÖRE AMBARDAKİ MİKTARA	KAYITLARA GÖRE ORTAK KULLANIM ALANLARINDA BULUNAN MİKTAR	KAYITLARA GÖRE KİŞİLERE VERİLEN MİKTAR
LAMİNATÖR MAKİNELERİ	ADET	0	0	1
ZİMBALAMA MAKİNELERİ	ADET	0	0	15
KİMLİK BASKI MAKİNELERİ	ADET	0	0	1
ZEMİN TEMİZLEME CİHAZLARI	ADET	0	1	0
BUZDOLAPLARI	ADET	0	0	1
BİLGİSAYAR KASALARI	ADET	11	0	12
EKRANLAR	ADET	6	0	12
DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR	ADET	0	0	1
TÜMLEŞİK (ALL İN ONE) BİLG.	ADET	0	0	1
LAZER YAZICILAR	ADET	0	0	3
ÇOK FONKSİYONLU YAZICILAR	ADET	0	0	1
EL TARAYICILARI	ADET	0	0	1
HARİCİ HARDDİSK	ADET	0	0	3
FOTOKOPİ MAKİNELERİ	ADET	0	0	1
IP TELEFONLAR	ADET	1	0	7
TELEVİZYONLAR	ADET	0	0	1
HESAP MAKİNELERİ	ADET	1	0	5
EVRAK İMHA MAKİNELERİ	ADET	0	0	1
MÜHÜRLER	ADET	0	0	2

## G. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Personel daire başkanlığımızca Üniversitemiz ve birimimize ait SWOT analizlerini içeren değerlendirmeler aşağıda listelenmektedir. Özellikle son yıllarda uygulamaya aldığımız BÖDR kalite sistemi Birim Öz Değerlendirme Raporu kapsamında akademik ve idari personel ile sürekli işçi özlük işlemleri ve atama işlemleri bağlamında Üniversite politikamız çerçevesinde Stratejik planlar doğrultusunda hedeflerimize ulaşmak için özellikle liyakate dayalı atama ve yükselme işlemleri gerçekleştirilmekte olup, ileriye dönük Üniversite öğrenci sayıları, bölüm sayıları ve YÖK norm kadro planları doğrultusunda birimlerden alınan ihtiyaçlar dahilinde personel ihtiyaçlarını

karşlamak için gerekli planlamalar gerçekleştirilmektedir. Üniversitemiz kalite değerlendirmesi olarak SWOT analizi tercih edilmiştir. Birimimizce belirlenen SWOT analizine yönelik tespitler aşağıda sunulmuştur.

### **GÜÇLÜ YÖNLER (STRENGTHS)**

- Ülkemizin yeni kurulan bir üniversitesi (2008) olmasının yarattığı sinerji,
- Genç ve nitelikli akademik kadro,
- Öğrenci odaklı eğitim ve uygulama anlayışı,
- Üniversitenin uyumlu ve katılımcı bir yönetim anlayışına sahip olması,
- Akademik personel teşviki olan (Geliştirme Ödeneği) imkanlarının olması,
- Güncel teknoloji ile donatılmış laboratuvar ve uygulama sınıflarına sahip olunması,
- İş dünyasının gereksinimlerine göre şekillendirilmiş ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim programları paketleri,
- Havalimanına (58 km) ve sınır ülkelerine (İran, Suriye, Irak) coğrafi yakınlık,
- Ulaşım imkanları (tünel, genişletilmiş yol) iyileştirilmiş merkezi konum,
- Toplum yararına yönelik düzenli olarak organize edilen etkinlikler (Sempozyum ve Çalıştay),
- Yabancı üniversiteler ile tesis edilmiş ikili anlaşmalar (ERASMUS),
- Akademik atama ve yükseltme kriterlerine titizlikle uyulması (ADEK),
- Üniversite dışı yönetsel erklerle kurulmuş etkin iletişim mekanizmaları.
- Kültürel ve Dini turizm potansiyeline sahip olması,
- Zengin kömür yataklarına sahip olmasından kaynaklı enerji probleminin olmaması,
- Yapımı devam eden komşu illere (Siirt, Hakkâri, Van) ulaşım imkanlarının sağlanması,
- HES santralleri ile il bazlı enerji potansiyelinin atırılması,
- İl merkezi ve ilçelerde gerçekleştirilen toplu konut projeleri ile ikame sorununun olmaması,

### **ZAYIF YÖNLER (WEAKNESSES)**

- Sanayi-üniversite iş birliğinin henüz yeterli ölçüde oluşturulamamış olması,
- Tanıtım ve tercih edilen bölüm azlığından kaynaklı olarak istenilen yabancı öğrenci oranlarına erişilememiş olması,
- Öğrencilerin üniversite çevresindeki sosyal ortamlarının arzulanan seviyede olmaması,
- Üniversitemizin ulusal ve bölgesel düzeyde bilinirliğinin henüz yetersiz olması,
- Yabancı öğretim üyesi ve araştırmacı istihdamının yeterli seviyede olmaması,
- Üniversitenin uluslararası bilinirliğinin henüz istenilen seviyede olmaması
- Üniversite mensuplarında aidiyet duygusunun yaratılmamış olması,
- Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının (2808 (Öğrenci Sayısı/118 Öğretim Üyesi Sayısı=24,84) Türkiye ortalamasının üzerinde olması
- Üniversite birimlerinde öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayılarında dengesizlik olması.
- Uluslararası nitelikteki yayın sayısının istenen düzeyde olmaması.
- Üniversite paydaşları için sosyal ortamların (kantin, sanat atölyeleri) yetersizliği
- Mezunlar ve mezunların çalıştıkları kurumlarla ilişkilerin zayıf olması ve mezun bilgi sisteminin yeni kurulması,
- Akademik personelin etkin kullanılmaması

- Öğrenci memnuniyetinin ölçülmemesi
- Birimler arası otomasyon iletişiminin istenilen düzeyde olmaması
- Üniversitenin kampüs ve fiziksel altyapısını iyileştirme çalışmalarının halen devam ediyor olması,
- Üniversitemizin sosyal ve spor faaliyetlerinin yeterince çeşitlendirilememiş oluşu,
- Tıp Fakültesi, Hukuk Fakültesi, Eğitim Fakültesi gibi üniversiteyi destekleyici bölümlerin kurulamamış olması.
- İl merkez ve ilçelerinin terör ve güvenlik problemlerine yönelik yanlış algının hala devam etmesi
- Güvenlik güçlerinin il merkezinin güvenliği konusunda almış olduğu tedbirler kapsamında il sakinlerinin bu tedbirlerden rahatsız ve tedirgin olmamaları için önlemlerin alınmaması,
- Özel Sağlık Kuruluşlarının eksikliği hatta hiç olmaması
- Çalışan ebeveynlere yönelik Özel Eğitim Kurumları, Kreşler, Kursların yetersiz olması
- İdari personelin rotasyon sistemine tabi olmamasından kaynaklı 5 veya 6. Yılından sonra idari personelin performansının düşmesi

### **FIRSATLAR (OPPORTUNITIES)**

- Şırnak'ta kurulu bir il üniversitesi olması,
- Çevre ülkelerde yaşanan savaş ortamının eğitim odaklı fırsata çevrilmesi,
- Üniversitenin entegre olduğu yurtiçi ve yurtdışı değişim programları ve yabancı üniversitelerle mevcut ikili anlaşmaların sunduğu fırsatlar,
- Yükseköğretime olan talebin artarak devam etmesi,
- Ülkemizin hızlı büyümesi sonucu nitelikli insan gücüne olan talebin artması,
- Yeni ön lisans, lisans ve lisansüstü programların açılarak akademik çalışmaların artırılması,
- Avrasya ve Orta Doğu Ülkelerinde Yurt Dışına Okumaya Giden Öğrenci Sayısının Artması Uluslararası arenada Türkiye'nin bölgesel ve küresel düzeyde yükselen algısının sunduğu potansiyel,
- Türkiye'de lisansüstü eğitime olan talebin artarak devam etmesi,
- Üniversitemizin önemli kültürel ve tarihi bölgelerine oldukça yakın olması
- Erasmus programı kapsamında öğrenci ve öğretim elemanı değişim olanaklarının olması
- Ülkemizin en yüksek ihracat yapan sınır kapsının (Habur) bulunması
- Üniversitemizin DİKA, KOSGEB Müdürlüğü ile yakın teması ve iş birliği,
- Üniversitemizin staj ve ortak AR-GE proje çalışmalarının olması,

### **TEHDİTLER (THREATS)**

- Çok sayıda yeni üniversitenin açılması sonucu ortaya çıkan öğretim üyesi açığı,
- Vakıf üniversitelerinden devlet üniversitelerine yatay geçiş imkânlarının bulunması,
- Üniversite sayısındaki kontrolsüz artışın getirdiği haksız rekabet,
- Uluslararası ve bölgesel kaynaklı ekonomik ve politik sorunlar,
- Makroekonomik sorunların öğrencilerin ödeme güçlerini olumsuz etkilemesi,
- Şırnak Üniversitesinin basın yayın organlarında yer alan olumsuz haberlerin olumlu haberlerden fazla olması ve Üniversitenin tanıtımına yeterli destek verilmemesi
- Ülkemizde nitelikli akademik personel bulma ve yetiştirme kapasitesinin düşük olması,

- Ortaöğretimde kalitenin giderek düşmesi nedeniyle yerleştirilen öğrencilerin istenen donanımda olmaması.
- Öğrenci yerleştirme sisteminin sürekli olarak değiştirilmesi
- Ara eleman yetiştirilen MYO'ların ülke düzeyinde yeterli oranda desteklenmemesi,
- Üniversite bünyesinde yer alan eğitim bölümlerinin geleceğin meslekleri grubunda yer almaması ve coğrafik ihtiyaçlar dahilinde planlama yapılmaması
- 2547 S.K. 35.maddesi kapsamında diğer üniversitelerde eğitimini tamamlayan akademik personellerin üniversitemize olan zorunlu hizmetlerini yapmaktan kaçınmaları
- Özellikle Meslek Yüksekokullarının bünyesinde yetişmelerine fırsat verilen Öğretim Görevlilerinin doktora mezuniyeti sonrası Öğretim Üyeliklerini aldıktan sonra istifa edip diğer üniversiteler geçmesi, Şırnak Üniversitesini asansör üniversite olarak kullanmaları