

## 1. STRATEJİ GELİŞTİRME: AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

Üniversitemizin vizyonuna ulaşmak için durum analizinde ortaya çıkan ihtiyaçları ile konum, başarı bölgesi, değer sunumu ve temel yetkinlik tercihlerinden oluşan farklılaşma stratejisi dikkate alınarak amaçlar ve bu amaçları gerçekleştirmeye yönelik hedefler, performans göstergeleri, hedef kartlarında sunulmuştur.

### Amaçlar ve Hedefler

Üniversitemizin 2018-2022 dönemi için belirlediği amaç ve hedefler aşağıda verilmiştir.

A1. Nitelikli insan gücü yetiştirilmesi amacıyla eğitim kalitesinin artırılması

H1.1. Öğrenci başına düşen akademik ve idari personel sayısının artırılması

### NOT:

- 1- Hedef (a) Kısımına girilen sayı kurumun 2020 yılı Stratejik Plan hedefidir. (Lütfen değiştirmeyiniz)
- 2-Her birimin kendisi ile ilgili kartları doldururken 2020 yılı için Stratejik Planda belirtilen hedefe uygun bir yılsonu tahmini 1.Üç aylık ve 2. Üç aylık veriler sizler tarafından doldurulmuş olup **Yılsonu Gerçekleşme Tahmini (b)** sütununa veri girilmemesi gerekmektedir.
- 3-Her birimi ilgilendiren 3. Üç aylık ve 4. Üç aylık gerçekleştirmeleri doldurması gerekmektedir.

### Hedef Kartı 1

Amaç	A.1. Nitelikli insan gücü yetiştirilmesi amacıyla eğitim kalitesinin artırılması					
Hedef	H1.1. Öğrenci başına düşen akademik ve idari personel sayısının artırılması					
Performans Göstergeleri	Hedef (a)	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini (b)	GERÇEKLEŞME			
			1.Üç Aylık	2.Üç Aylık	3.Üç Aylık	4. Üç aylık
PG 1.1.1 Akademik Personel Sayısı	380	336	318	322	330	324
PG 1.1.3 İdari Personel Sayısı	359	235	216	217	217	217